

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie kapitałem ludzkim II
Kierunek:	Zarządzanie, II stopień [4 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013
Rok/Semestr:	I/1
Liczba godzin:	15,0
Nauczyciel:	Rakowska Anna, dr hab.
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	5,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Podstawowa wiedza w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia przedmiotowe • dyskusja dydaktyczna • metoda projektów • opis • wykład konwersatoryjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego. Znaczenie zasobów ludzkich i niematerialnych w organizacji. 2. Podstawowe procesy kadrowe w organizacji(planowanie, dobór, adaptacja, ocena, motywacja, rozwój). 3. Praca i zatrudnienie (trendy, przyszłość pracy, zmiany wzorca zatrudnienia). 4. Modele zarządzania zasobami ludzkimi. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi. HR a innowacyjność organizacji. 5. Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi – wybrane aspekty. 6. Procesy zarządzania kapitałem ludzkimi w organizacji (zarządzanie oparte na kompetencjach, zarządzanie wiedzą, zarządzanie wydajnością pracy kultura efektywności, HPWS). 7. Rozwój organizacji, rola działu kadr we wprowadzaniu zmian. 8. Wybrane aspekty motywacji pracowników. Kontrakt psychologiczny. Zaangażowanie. 9. Rozwój zasobów ludzkich w organizacji. Metody i podejścia w doskonaleniu pracowników. Coaching, mentoring. 10. Zarządzanie talentami. 11. Zarządzanie różnorodnością w organizacji. Wybrane problemy ZKL (patologie w organizacji, nurt krytycznego zarządzania kobietą w zarządzaniu, zarządzanie wiekiem). 12. Wyzwania w HR. Nowe technologie a HR.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin ustny
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jamka B., Czynniki ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011. 2. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki organizacji Pomiar i sprawozdawczość, PWE, 2009. 3. Armstrong, M., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna Ekonomiczna : Dom Wydawniczy ABC, 2011. 4. Filipowicz G., Zarządzanie kompetencjami zawodowymi,PWE 2004. 5. Czasopismo: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. 6. Baron A., Armstrong M. , Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2008.