

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie kapitałem ludzkim II
Kierunek:	Zarządzanie, II stopień [4 sem], niestacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013
Rok/Semestr:	I/1
Liczba godzin:	8,0
Nauczyciel:	Rakowska Anna, dr hab.
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	5,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Podstawowa wiedza w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia przedmiotowe • dyskusja dydaktyczna • metoda projektów • opis • wykład konwersatoryjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego. Znaczenie zasobów ludzkich i niematerialnych w organizacji. 2. Procesy zarządzania kapitałem ludzkimi w organizacji (zarządzanie oparte na kompetencjach, zarządzanie wiedzą, zarządzanie wydajnością pracy kultura efektywności, HPWS). 3. Wybrane aspekty motywacji pracowników. Kontrakt psychologiczny. Zaangażowanie. 4. Rozwój zasobów ludzkich w organizacji. Metody i podejścia w doskonaleniu pracowników. Coaching, mentoring. 5. Zarządzanie talentami. 6. Zarządzanie różnorodnością w organizacji. Wybrane problemy ZKL (patologie w organizacji, nurt krytycznego zarządzania kobiety w zarządzaniu, zarządzanie wiekiem). 7. Wyzwania w HR. Nowe technologie a HR.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin ustny
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, pod red. H. Król, A. Ludwicyński, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011. 2. D. Dobija, Pomiar i sprawozdawczość kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie, Warszawa 2004. 3. Baron A., Armstrong M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer business, Kraków 2008. 4. Lipka A., Król M., Waszczak S., Satoła M., Gospodarowanie kapitałem ludzkim – zbiór zadań do wybranych subdyscyplin i zagadnień, Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach, Katowice 2008. 5. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki organizacji. Pomiar i sprawozdawczość, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009. 6. Moczyłowska J., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Difin, Warszawa 2010. 7. Oleksyn T., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Kanony, realia, kontrowersje, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2008. 8. Jamka B., Czynniki ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011.