

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie zmianą
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zmianą.
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	Gulski Bogusław, dr
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	4,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 30,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 30,0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 10,0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Sluchacze winni dysponować podstawową wiedzą o funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • wykład informacyjny • wykład problemowy
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zjawiska w otoczeniu współczesnych przedsiębiorstw, 2. Miejsce zmian organizacyjnych w nowych koncepcjach zarządzania przedsiębiorstwami, 3. Elastyczność organizacji, 4. Dynamika zmian w organizacjach, 5. Rodzaje zachowań i zmian organizacyjnych, 6. Model zarządzania zmianą organizacyjną, 7. Źródła szans i okazji do innowacji w przedsiębiorstwach i ich otoczeniu, 8. Analiza sytuacji przedsiębiorstwa, ocena stopnia konieczności wprowadzania zmian, modele oceny potrzeby zmiany w organizacji, 9. Agenci zmiany, 10. Metody projektowania zmian w organizacjach, 11. Rodzaje oporów wobec zmian w organizacjach, 12. Pokonywanie oporów wobec zmian w organizacjach: zasady i taktyki pokonywania oporów wobec zmian, 13. Mechanizmy utrwalania zmian w organizacjach, 14. Kryteria i metody oceny zmian organizacyjnych, 15. Interesariuszy organizacji i współpraca z nimi w trakcie sytuacji kryzysowej, 16. Zjawisko elastyczności organizacji, 17. Mechanizmy elastyczności organizacji, 18. Zmiana jako instrument powiększania elastyczności organizacji, 19. Strategie zmian organizacyjnych, 20. Mechanizmy stymulujące rozwój organizacji.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin pisemny
Warunki zaliczenia:	Zaliczenie na podstawie egzaminu pisemnego, pytania otwarte. Zaliczenie na podstawie uzyskania 51 % punktów możliwych do otrzymania.

Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bratnicki M., <i>Zarządzanie zmianami</i>, AE Katowice, Katowice 1998, 2. Clarke L., <i>Zarządzanie zmianą</i>, Warszawa 1997, 3. Collins, J.I. Porras, <i>Wizjonerskie organizacje. Praktyki zarządzania najlepszych firm.</i>, SPM Projekt, 2003, 4. Drucker P., <i>Innowacje i przedsiębiorczość, praktyka i zasady</i>, PWE, Warszawa, 1992, 5. <i>Elastyczność organizacji</i>, red. R. Krupski, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2008, 6. Trzciniecki J., <i>Projektowanie systemów zarządzania</i>, PWN, Warszawa 1979. 7. Urbanowska – Sojkin E., <i>Zarządzanie przedsiębiorstwem. Od kryzysu do sukcesu. A. E. w Poznaniu</i>, Poznań 1998, 8. Zarębska A., <i>Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie, teoria i praktyka</i>, Difin, Warszawa, 2002, 9. J. Rokita, <i>Dynamika zarządzania organizacjami</i>, Warszawa 2009,
Dodatkowe informacje:	W trakcie wykładu należy podawać przykłady ilustrujące omawiane zagadnienia teoretyczne.