

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie zmianą
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zmianą.
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	Gulski Bogusław, dr
Forma zajęć:	ćwiczenia
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Pożądana podstawowa wiedza na temat funkcjonowania przedsiębiorstw w gospodarce rynkowej.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • metoda projektów
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zjawiska w otoczeniu i we współczesnych organizacjach, 2. Moce sprawcze w organizacji, 3. Elastyczność zachowań organizacji, 4. Podejście psychologiczne do wprowadzania zmian, 5. Podejście systemowe do wprowadzania zmian, 6. Podejście klasyczne do wprowadzania zmian, 7. Podejście diagnostyczne do wprowadzania zmian, 8. Identyfikacja oporów wobec zmian, 9. Określanie sposobów pokonywania oporów wobec zmian.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • końcowe zaliczenie pisemne • przegląd prac
Warunki zaliczenia:	Ocena końcowa uwzględnia wyniki kolokwium końcowego oraz oceny prac wykonywanych trakcie zajęć,
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarębska A., <i>Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie, teoria i praktyka</i>, Difin, Warszawa, 2002, 2. <i>Elastyczność organizacji</i>, red. R. Krupski, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2008, 3. M. Grelik, B. Wawrzyniak, <i>Metodyka usprawnień organizacyjnych</i>, Warszawa 1984, 4. J.D. Antoszkiewicz, Z. Pawlak, <i>Techniki menedżerskie, skuteczne zarządzanie firmą</i>, Warszawa 2001, 5. G. Nizard, <i>Metamorfozy przedsiębiorstwa. Zarządzanie w zmiennym otoczeniu organizacji</i>, Warszawa 1998, 6. R. Stocki, <i>Diagnoza organizacji od A do Z</i>, Warszawa 2013,
Dodatkowe informacje:	W trakcie zajęć są wykorzystywane opisy przypadków, które są punktem wyjścia do zastosowania konkretnych podejść czy metod.