

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Zarządzanie zmianą</b>
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], niestacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zmianą.
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	18,0
Nauczyciel:	<b>Gulski Bogusław, dr</b>
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	4,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 18,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 30,0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 18,0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu 66,0 Pożądana aktywność słuchaczy w trakcie zajęć, odpowiedzi na pytania i własne uwagi.
Wstępne wymagania:	Słuchacze winni dysponować podstawową wiedzą na temat funkcjonowania organizacji.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wykład informacyjny</li> <li>• wykład problemowy</li> </ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zjawiska w otoczeniu współczesnych przedsiębiorstw,</li> <li>2. Elastyczność organizacji,</li> <li>3. Dynamika zmian w organizacjach,</li> <li>4. Rodzaje zachowań i zmian organizacyjnych,</li> <li>5. Model zarządzania zmianą organizacyjną,</li> <li>6. Źródła szans i okazji do innowacji w przedsiębiorstwach i ich otoczeniu,</li> <li>7. Analiza sytuacji przedsiębiorstwa, ocena stopnia konieczności wprowadzania zmian, modele oceny potrzeby zmiany w organizacji,</li> <li>8. Agenci zmiany,</li> <li>9. Metody projektowania zmian w organizacjach,</li> <li>10. Rodzaje oporów wobec zmian w organizacjach,</li> <li>11. Pokonywanie oporów wobec zmian w organizacjach: zasady i taktyki pokonywania oporów wobec zmian,</li> <li>12. Mechanizmy utrwalania zmian w organizacjach,</li> <li>13. Kryteria i metody oceny zmian organizacyjnych,</li> <li>14. Interesariusze organizacji i współpraca z nimi w trakcie sytuacji kryzysowej,</li> <li>15. Mechanizmy elastyczności organizacji,</li> <li>16. Strategie zmian organizacyjnych,</li> <li>17. Mechanizmy stymulujące rozwój organizacji.</li> </ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• egzamin pisemny</li> </ul>
Warunki zaliczenia:	Zaliczenie na podstawie egzaminu pisemnego, pytania otwarte. Zaliczenie na podstawie uzyskania 51 % punktów możliwych do otrzymania.
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bratnicki M., <i>Zarządzanie zmianami</i>, AE Katowice, Katowice 1998,</li> <li>2. Clarke L., <i>Zarządzanie zmianą</i>, Warszawa 1997,</li> <li>3. Collins, J.I. Porras, <i>Wizjonerskie organizacje. Praktyki zarządzania najlepszych firm.</i>, SPM Projekt, 2003,</li> <li>4. Drucker P., <i>Innowacje i przedsiębiorczość, praktyka i zasady</i>, PWE, Warszawa, 1992,</li> <li>5. <i>Elastyczność organizacji</i>, red. R. Krupski, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2008,</li> <li>6. Trzciniecki J., <i>Projektowanie systemów zarządzania</i>, PWN, Warszawa 1979.</li> <li>7. Urbanowska – Sojkin E., <i>Zarządzanie przedsiębiorstwem. Od kryzysu do sukcesu</i>. A. E. w Poznaniu, Poznań 1998,</li> <li>8. Zarębska A., <i>Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie, teoria i praktyka</i>, Difin, Warszawa, 2002,</li> <li>9. J. Rokita, <i>Dynamika zarządzania organizacjami</i>, Warszawa 2009,</li> </ol>
Dodatkowe informacje:	W trakcie zajęć należy podawać przykłady ilustrujące omawiane treści o charakterze teoretycznym.