

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Zarządzanie zmianą</b>
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], niestacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zmianą.
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	18,0
Nauczyciel:	<b>Gulski Bogusław, dr</b>
Forma zajęć:	ćwiczenia
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Pożądana podstawowa wiedza na temat funkcjonowania organizacji.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"><li>• metoda przypadków</li><li>• warsztaty grupowe</li></ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Elastyczność zachowań organizacji,</li><li>2. Podejście psychologiczne do wprowadzania zmian,</li><li>3. Podejście systemowe do wprowadzania zmian,</li><li>4. Podejście diagnostyczne do wprowadzania zmian,</li><li>5. Identyfikacja oporów wobec zmian,</li><li>6. Określanie sposobów pokonywania oporów wobec zmian.</li></ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"><li>• ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność)</li></ul>
Warunki zaliczenia:	Zaliczenie na podstawie ocen prac wykonywanych na zajęciach oraz oceny aktywności studentów.
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Zarębska A., <i>Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie, teoria i praktyka</i>, Difin, Warszawa, 2002,</li><li>2. <i>Elastyczność organizacji</i>, red. R. Krupski, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2008,</li><li>3. M. Grelik, B. Wawrzyniak, <i>Metodyka usprawnień organizacyjnych</i>, Warszawa 1984,</li><li>4. R. Stocki, <i>Diagnoza organizacji od A do Z</i>, Warszawa 2013,</li></ol>
Dodatkowe informacje:	W trakcie zajęć są stosowane opisy przypadków wykorzystywane do aplikacji podejść i metod.