

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Zarządzanie zasobami ludzkimi</b>
Kierunek:	Pedagogika, II stopień [4 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2012
Specjalność:	doradztwo zawodowe i personalne
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	stacjonarne
Rok/Semestr:	I/2
Liczba godzin:	15,0
Nauczyciel:	<b>Sanecki Grzegorz, dr</b>
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	3,0
Poziom trudności:	nie dotyczy
Wstępne wymagania:	Brak
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"><li>• wykład informacyjny</li><li>• wykład konwersatoryjny</li></ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Zarys dziejów i filozofii zarządzania zasobami ludzkimi - era klasyczna, era stosunków międzyludzkich, era zasobów ludzkich, era potencjału społecznego.</li><li>2.Rozwój naukowej refleksji nad ZZL - szkoła naukowego zarządzania, klasyczna szkoła zarządzania, szkoła stosunków międzyludzkich, szkoła behawioralna.</li><li>3.Kultura organizacji (model E. Scheina).</li><li>4.Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi.</li><li>5.Polityka personalna i strategiczne zarządzanie potencjałem społecznym.</li><li>6.Procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi - przeprowadzanie zmian i zaangażowanie pracowników, elastyczność, praca zespołowa i zarządzanie jakością totalną.</li><li>7.Komunikowanie się w organizacji.</li></ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"><li>• egzamin pisemny</li><li>• obecność na zajęciach</li></ul>
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategia i działanie, Kraków 1998.</li><li>2.Piotrkowski K., Świątkowski M., Kierowanie zespołami ludzi, Warszawa 2000.</li><li>3.McKenna E., Beech N., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 1999.</li><li>4.Kostera M., Zarządzanie personelem, Warszawa 1994.</li><li>5.Robbins S.P., Prawdy o kierowaniu ludźmi, Warszawa 2003.</li></ol>