

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kierunek:	Pedagogika, II stopień [4 sem], niestacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2012
Specjalność:	doradztwo zawodowe i personalne
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	niestacjonarne
Rok/Semestr:	I/2
Liczba godzin:	9,0
Nauczyciel:	Sanecki Grzegorz, dr
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	3,0
Poziom trudności:	nie dotyczy
Wstępne wymagania:	Brak
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none">• wykład informacyjny• wykład konwersatoryjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none">1.Zarys dziejów i filozofii zarządzania zasobami ludzkimi - era klasyczna, era stosunków międzyludzkich, era zasobów ludzkich, era potencjału społecznego.2.Rozwój naukowej refleksji nad ZZL - szkoła naukowego zarządzania, klasyczna szkoła zarządzania, szkoła stosunków międzyludzkich, szkoła behawioralna.3.Kultura organizacji (model E. Scheina).4.Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi.5.Polityka personalna i strategiczne zarządzanie potencjałem społecznym.6.Procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi - przeprowadzanie zmian i zaangażowanie pracowników, elastyczność, praca zespołowa i zarządzanie jakością totalną.7.Komunikowanie się w organizacji.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none">• końcowe zaliczenie pisemne• obecność na zajęciach
Literatura:	<ol style="list-style-type: none">1.Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategia i działanie, Kraków 1998.2.Piotrkowski K., Świątkowski M., Kierowanie zespołami ludzi, Warszawa 2000.3.McKenna E., Beech N., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 1999.4.Kostera M., Zarządzanie personelem, Warszawa 1994.5.Robbins S.P., Prawdy o kierowaniu ludźmi, Warszawa 2003.