

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Administrowanie sprawami personalnymi	
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013	
Specjalność:	zarządzanie zasobami ludzkimi	
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Administrowanie sprawami personalnymi	
Rok/Semestr:	III/6	
Liczba godzin:	15,0	
Nauczyciel:	Łoboda Mirosław, dr	
Forma zajęć:	wykład	
Rodzaj zaliczenia:	egzamin	
Punkty ECTS:	3,0	
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	15,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 15,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 30,0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 30,0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu	
Poziom trudności:	zaawansowany	
Wstępne wymagania:	Znajomość podstawowej problematyki dotyczącej zarządzania personelem/zarządzania zasobami ludzkimi. Orientacja w głównych funkcjach i procesach składających się na system gospodarowania kadrami w organizacji.	
Metody dydaktyczne:	wykład informacyjny	
Zakres tematów:	1. usytuowanie funkcji zarządzania personelem w strukturze organizacji 2. analiza potencjału kadrowego organizacji 3. planowanie zasobów ludzkich 4. rekrutacja i selekcja pracowników 5. nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy 6. prowadzenie dokumentacji pracowniczej 7. rozliczanie czasu pracy 8. prowadzenie dokumentacji płacowej pracowników 9. zwalnianie pracowników	
Forma oceniania:	- egzamin pisemny - obecność na zajęciach	
Warunki zaliczenia:	obecność na zajęciach końcowy egzamin pisemny	
Literatura:	1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2010 2. Bieniok H. (red.), System zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice 2006 3. Juchnowicz M. (red.), Narzędzia i praktyka zarządzania zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2003 4. Smółka P., Kompetencje społeczne. Metody pomiaru i doskonalenia umiejętności interpersonalnych., Wydawnictwo Oficyna Ekonomiczna, 2008 5. Wood R., Payne T., Metody rekrutacji i selekcji pracowników oparte na kompetencjach, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006 6. Ludwiczynski A., Król H. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Podręcznik. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2010. 7. Sajkiewicz A. (red.) Zasoby ludzkie w firmie : organizacja, kierowanie, ekonomika : podręcznik, Warszawa, Poltext, 2003. 8. Zarządzanie kadrami, pod red. T. Listwana, wyd. II, C.H. Beck, Warszawa 2004	