

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Systemy informatyczne w ZZZ</b>
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2013
Specjalność:	zarządzanie zasobami ludzkimi
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Systemy informatyczne w ZZZ
Rok/Semestr:	III/6
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	<b>Karasek Aneta, mgr</b>
Forma zajęć:	ćwiczenia
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Punkty ECTS:	3,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 30,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	Średnio zaawansowany
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ćwiczenia laboratoryjne</li> <li>• dyskusja dydaktyczna</li> <li>• konsultacje</li> <li>• metoda projektów</li> <li>• metoda przypadków</li> <li>• wykład informacyjny</li> <li>• z użyciem komputera</li> </ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Znaczenie rozwoju technologii na zarządzanie zasobami ludzkimi;</li> <li>2. Rola informacji w zarządzaniu kadrami;</li> <li>3. Sposoby grupowania i przechowywania informacji kadrowej;</li> <li>4. Zasady dostępu do informacji kadrowej;</li> <li>5. Narzędzia ZZZ a systemy informatyczne je wspomagające;</li> <li>6. Narzędzie informatyczne wspomagające proces rekrutacji i selekcji;</li> <li>7. Systemy informatyczne kadrowo-płacowe: ich specyfika i podstawowe funkcje;</li> <li>8. Narzędzia informatyczne wspomagające proces szkolenia pracowników</li> <li>9. Systemy informatyczne wspomagające proces oceny pracowników</li> <li>10. E-learning jako narzędzie wspierające ZZZ;</li> <li>11. Wykorzystanie intranetu w zarządzaniu kadrami.</li> </ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ćwiczenia praktyczne/laboratoryjne</li> <li>• końcowe zaliczenie pisemne</li> <li>• obecność na zajęciach</li> </ul>
Warunki zaliczenia:	-
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Moczydłowska J., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Wydawnictwo Difin, Warszawa 2010</li> <li>2. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2010</li> <li>3. Listwan T., Zarządzanie kadrami, Wydawnictwo Beck, Warszawa 2009</li> <li>4. Ludwiczynski A., Król H. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Podręcznik. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa 2010.</li> <li>5. Chomuszko M., Sikorska N., Kurs Kadry i płace. System Symfonia, Edycja 2013, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2012.</li> </ol>