

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Wprowadzenie do nauk o organizacji i zarządzaniu (WNOZ)</b>
Kierunek:	Filozofia, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2014
Specjalność:	doradztwo i komunikacja w biznesie
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Wprowadzenie do nauk o organizacji i zarządzaniu
Rok/Semestr:	I/1
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	<b>Baczewska-Ciupak Monika, dr</b>
Forma zajęć:	konwersatorium
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Brak wymagań wstępnych.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dyskusja dydaktyczna</li> <li>• metoda przypadków</li> <li>• metoda sytuacyjna</li> <li>• warsztaty grupowe</li> <li>• z użyciem komputera</li> </ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ewolucja praktyki i teorii zarządzania.</li> <li>2. Geneza i źródła władzy organizacyjnej.</li> <li>3. Różnice pomiędzy zarządzaniem, kierowaniem, a przewodzeniem.</li> <li>4. Postmodernizm w zarządzaniu – paradygmaty i metafory organizacji.</li> <li>5. Kultura organizacyjna i komunikacja międzykulturowa w firmie .</li> <li>6. Zarządzanie poprzez wartości (Managing By Values - MBV).</li> <li>7. Etyczne fundamenty przewodzenia w organizacji.</li> </ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• końcowe zaliczenie pisemne</li> <li>• obecność na zajęciach</li> <li>• ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność)</li> </ul>
Warunki zaliczenia:	Ocena końcowa z ćwiczeń uwzględnia wynik testu, obecność oraz aktywność studenta/studentki na ćwiczeniach.
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bielski M., <i>Organizacje. Istota, procesy, struktura</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 1992.</li> <li>2. Blanchard K., O'Connor M., <i>Zarządzanie poprzez wartości</i>, Wydawnictwo Studio EMKA, Warszawa 1998.</li> <li>3. Blanchard K., <i>Przywództwo wyższego stopnia. Blanchard o przywództwie i tworzeniu efektywnych organizacji</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.</li> <li>4. Drucker P. F., <i>Praktyka zarządzania</i>, Akademia Ekonomiczna w Krakowie, Kraków 1998.</li> <li>5. Griffin R. W., <i>Podstawy zarządzania organizacjami</i>, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1996.</li> <li>6. Kostera M., <i>Postmodernizm w zarządzaniu</i>, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 1996.</li> <li>7. Kotarbiński T., <i>Traktat o dobrej robocie</i>, Zakład Narodowy im. Ossolińskich, Wrocław–Warszawa–Kraków–Gdańsk 1975.</li> <li>8. Lakoff G., Johnson M., <i>Metafory w naszym życiu</i>, Państwowy Instytut Wydawniczy, Warszawa 1988.</li> <li>9. Nogalski B., <i>Kultura organizacyjna. Duch organizacji</i>, Oficyna Wydawnicza Ośrodka Postępu Organizacyjnego, Bydgoszcz 1998.</li> <li>10. Robbins S. P., DeCenzo D. A., <i>Podstawy zarządzania</i>, PWE, Warszawa 2002.</li> <li>11. Robbins S. P., <i>Zachowania w organizacji</i>, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2004.</li> <li>12. Schermerhorn J. R., Jr., <i>Zarządzanie. Kluczowe koncepcje</i>, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2008.</li> <li>13. Stachowicz-Stanusch A., <i>Zarządzanie poprzez wartości. Perspektywa rozwoju współczesnego przedsiębiorstwa</i>, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice 2004.</li> <li>14. Sułkowski Ł., <i>Kulturowa zmienność organizacji</i>, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2002.</li> <li>15. Szaban J. M., <i>Zachowania organizacyjne. Aspekt międzykulturowy</i>, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń 2007.</li> </ol>
Dodatkowe informacje:	Adres e-mail: <a href="mailto:m.baczewska-ciupak@poczta.umcs.lublin.pl">m.baczewska-ciupak@poczta.umcs.lublin.pl</a>
Modułowe efekty kształcenia:	<ol style="list-style-type: none"> <li>01 zna i definiuje podstawowe pojęcia dotyczące procesu zarządzania w organizacji</li> <li>02 potrafi wytłumaczyć związki pomiędzy organizacją a jej otoczeniem</li> <li>03 definiuje i rozróżnia funkcje i role menadżera w organizacji</li> <li>04 potrafi interpretować zmiany zachodzące we współczesnej organizacji</li> <li>05 potrafi dostosować różne metody zarządzania do określonych przypadków</li> <li>06 formułuje związki między procesami zachodzącymi w organizacji a jej społeczno-gospodarczym otoczeniem</li> <li>07 jest otwarty na wiedzę oraz świadom konieczności samokształcenia z zakresu organizacji i zarządzania</li> <li>08 dostrzega relacje między zachowaniem jednostek w organizacji a jej funkcjonowaniem</li> <li>09 jest zdolny do wykorzystania w praktyce posiadanej wiedzy</li> </ol>