

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie kapitałem ludzkim II
Kierunek:	Zarządzanie, II stopień [4 sem], niestacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2014
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie kapitałem ludzkim II
Rok/Semestr:	I/1
Liczba godzin:	8,0
Nauczyciel:	Karasek Aneta, mgr
Forma zajęć:	ćwiczenia
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • dyskusja dydaktyczna • konsultacje • metoda projektów • metoda przypadków • wykład informacyjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koncepcja kapitału ludzkiego i koncepcja zarządzania kapitałem ludzkim. 2. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: zarządzanie oparte na kompetencjach i zarządzanie talentami. 3. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: wybrane aspekty motywacji i wydajności pracowników. 4. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: rozwój zasobów ludzkich w organizacji. 5. Nowe technologie w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • końcowe zaliczenie pisemne • ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność)
Warunki zaliczenia:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Frekwencja na zajęciach. 2. Aktywność na zajęciach. 3. Kolokwium.
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, pod red. H. Król, A. Ludwicyński, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011. 2. D. Dobija, Pomiar i sprawozdawczość kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie, Warszawa 2004. 3. Baron A., Armstrong M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer business, Kraków 2008. 4. Lipka A., Król M., Waszczak S., Satoła M., Gospodarowanie kapitałem ludzkim – zbiór zadań do wybranych subdyscyplin i zagadnień, Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach, Katowice 2008. 5. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki organizacji. Pomiar i sprawozdawczość, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009. 6. Moczyłowska J., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Difin, Warszawa 2010. 7. Oleksyn T., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Kanony, realia, kontrowersje, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2008. 8. Jamka B., Czynniki ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011.