

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie kapitałem ludzkim II
Kierunek:	Zarządzanie, II stopień [4 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2014
Rok/Semestr:	I/1
Liczba godzin:	15,0
Nauczyciel:	Karasek Aneta, mgr
Forma zajęć:	ćwiczenia
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • dyskusja dydaktyczna • konsultacje • metoda projektów • metoda przypadków • wykład informacyjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Koncepcja kapitału ludzkiego i koncepcja zarządzania kapitałem ludzkim. 2. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: zarządzanie oparte na kompetencjach i zarządzanie talentami. 3. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: wybrane aspekty motywacji i wydajności pracowników. 4. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: rozwój zasobów ludzkich w organizacji. 5. Nowe technologie w zarządzaniu zasobami ludzkimi. 6. Wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia praktyczne/laboratoryjne • końcowe zaliczenie pisemne • ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność)
Warunki zaliczenia:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Frekwencja na zajęciach. 2. Aktywność na zajęciach. 3. Test końcowy.
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Baron A., Armstrong M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer business, Kraków 2008. 2. Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011. 3. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, pod red. H. Król, A. Ludwicyński, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011. 4. M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Oficyna, Warszawa 2011. 5. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki organizacji. Pomiar i sprawozdawczość, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009. 6. Moczydłowska J., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Difin, Warszawa 2010. 7. Juchnowicz M., Satysfakcja zawodowa pracowników. Kreator kapitału ludzkiego, PWE, Warszawa, 2014. 8. Czasopismo „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, Wyd. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.