

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Zarządzanie zasobami ludzkimi</b>
Kierunek:	Socjologia, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2012
Specjalność:	socjologia gospodarki
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Rok/Semestr:	III/5
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	<b>Polkowska Dominika, dr</b>
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Brak
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"><li>• dyskusja dydaktyczna</li><li>• e-learning</li><li>• metoda przypadków</li><li>• wykład informacyjny</li><li>• wykład konwersatoryjny</li></ul>

## **1. Wykład wprowadzający**

### I. Ewolucja funkcji personalnej

1. Istota funkcji personalnej
2. Modele funkcji personalnej
3. Teoria kapitału ludzkiego

## **2. Istota i rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi**

### I. Istota zarządzania zasobami ludzkimi

1. Istota i znaczenie pojęcia zasoby ludzkie organizacji
2. Co rozumie się przez zarządzanie zasobami ludzkimi?

### II. Rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi

1. Modelowe ujęcia ZZL
2. Podejście twarde i miękkie w ZZL
3. Zastrzeżenia wobec koncepcji ZZL
4. Istota, zasady i modele polityki personalnej
5. Specyficzne podejścia w ZZL

## **3. Kapitał ludzki organizacji i uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi**

### I. Kapitał ludzki

1. Istota i pomiar kapitału intelektualnego organizacji
2. Indywidualny i zespołowy kapitał ludzki

### II. Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi

1. Wewnętrzne uwarunkowania ZZL
2. Zewnętrzne uwarunkowania ZZL

## **4. Analiza pracy i planowanie zatrudnienia**

1. Istota i rodzaje analizy pracy
2. Proces analizy pracy
3. Opis stanowiska pracy i jego wykorzystanie
4. Istota planowania i rodzaje planów zasobów ludzkich
5. Metody planowania zatrudnienia i jego wykorzystanie
6. Budowa społecznego planu restrukturyzacji

## **5. Alokacja zasobów ludzkich organizacji**

### I. Istota i determinanty alokacji zasobów ludzkich

### II. Pozyskiwanie pracowników

1. Rekrutacja
2. Selekcja
3. Adaptacja

### III. Alokacja pracowników wewnątrz organizacji

### IV. Odejścia pracowników (OUTPLACEMENT)

## **6. Ocenianie pracowników**

1. Istota i rodzaje oceny pracowników
2. Projektowanie okresowych ocen pracowniczych
3. Wdrażanie ocen pracowniczych
4. Wykorzystanie ocen pracowniczych

Forma oceniania:	• egzamin pisemny
Warunki zaliczenia:	Uzyskanie co najmniej 60% pozytywnych odpowiedzi z egzaminu pisemnego.
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adamiec Marek, Kożusznik Barbara: <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Katowice: Wyd. Arkade 2000.</li> <li>2. Armstrong Michael: <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Kraków: Oficyna Ekonomiczna 2002.</li> <li>3. Bańka Włodzimierz: <i>Zarządzanie personelem. Teoria i praktyka</i>, Toruń: Wyd. A. Marszałek 2001.</li> <li>4. Czubasiewicz Henryk, <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Warszawa: Wyd. Akademickie 2001.</li> <li>5. Dubois Daniel, Rothwell William, <i>Zarządzanie Zasobami Ludzkimi oparte na kompetencjach. Od tradycyjnego działu kadr do współczesnego HR</i>, Kraków: Wyd. Helion 2008.</li> <li>6. Król Henryk, Ludwicyński Andrzej (red. naukowa), <i>Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji</i>, Warszawa: PWN 2006.</li> <li>7. Król Henryk, Ludwicyński Andrzej (red. naukowa), <i>Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Materiały do ćwiczeń</i>, Warszawa: PWN 2006.</li> <li>8. Lundy Olive, Cowling Alan: <i>Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, Kraków: Wyd. Oficyna Ekonomiczna 2001.</li> <li>9. McKenna Eugene, Beech Nic: <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>. Warszawa: Wyd. Gebethner i Ska 1997.</li> <li>10. <i>Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi</i>, red. Pocztowski Aleksy, Kraków: Oficyna Ekonomiczna 2003.</li> <li>11. Niedzielski Eugeniusz, Walkowiak Ryszard, <i>Zarządzanie potencjałem społecznym w przedsiębiorstwie</i>, Olsztyn: Wyd. UW-M 2000.</li> <li>12. <i>Zarządzanie kadrami</i>, red. Listwan Tadeusz, Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck 2002.</li> <li>13. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i>, red. nauk. Gomółka Zdzisław, Szczecin: Wyd. US 2005.</li> </ol>
Dodatkowe informacje:	-