

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Socjologia organizacji i zarządzania
Kierunek:	Socjologia, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2012
Specjalność:	socjologia gospodarki
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	Szul Elżbieta, dr
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	4,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 30,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	podstawowy
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • wykład informacyjny • wykład konwersatoryjny
Zakres tematów:	<p>w:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Przedmiot i przedstawiciele socjologii organizacji 2. Organizacje i ich otoczenie (pojęcie i typy organizacji, cele i misja organizacji, cechy i otoczenie organizacji, cykl życia organizacji) 3. Kierowanie organizacjami (pojęcie kierowania, role kierownik, style kierowania) 4. Planowanie zasobów ludzkich (dobór kadr, wynagrodzenie i kontrola pracowników) 5. Rozwój pracowników (pojęcie i rodzaje karier zawodowych, zarządzanie karierami pracowniczymi) 6. Kultura organizacyjna (modele, typologia i zmiany kultury organizacyjnej) 7. Procesy decyzyjne (proces podejmowania decyzji, modele podejmowania decyzji) 8. Struktury organizacyjne (funkcje i typy struktur organizacyjnych) 9. Zarządzanie zmianą w organizacji (modele zmian, opór wobec zmian) 10. Komunikacja interpersonalna w organizacji (proces komunikacji, jego typy i bariery komunikacji) 11. Systemy motywowania pracowników 12. Konflikty w organizacji (przyczyny powstawania konfliktów, sposoby rozwiązywania konfliktów) 13. Zarządzanie zmianą w organizacji (modele zmian, opór wobec zmian) 14. Rozwój organizacji, strategię organizacyjne 15. Nadzór korporacyjny (modele nadzoru korporacyjnego)
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin pisemny
Dodatkowe informacje:	<ol style="list-style-type: none"> 1. E. Masłyk-Musiał, Społeczeństwo i organizacje: socjologia organizacji i zarządzania, Lublin 1996 2. W. Pawnik, Organizacja, zachowania organizacyjne, perspektywa socjologiczna, Kraków 2002 3. S. Robbins, Zachowania w organizacji, Warszawa 1998 4. S. Robbins, Zasady zachowania w organizacji, Poznań 2001 5. W. Ratyński, Psychologiczne i socjologiczne aspekty zarządzania, Warszawa 2005 6. J. Stoner, Ch. Wankel, Kierowanie, Warszawa 1994 7. R. W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 1996 8. A. Zarębska, Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie, Warszawa 2002 9. A. Sajkiewicz (red.), Jakość zasobów pracy. Kultura, kompetencje, konkurencyjność, Warszawa 2002 10. Cz. Sikorski: Zachowania ludzi w organizacji, Warszawa 1999 11. M. Bielski, Organizacje: istota, struktury, proces, Łódź 2001 12. W. Kieżun, Sprawne zarządzanie organizacją. Zarys teorii i praktyki. Warszawa 1997 13. A. Lipka, Strategie personalne firmy, Kraków 2000 14. J. Penc, Decyzje w zarządzaniu, Kraków 2000