

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kierunek:	Socjologia, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2012
Specjalność:	socjologia gospodarki
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Rok/Semestr:	III/5
Liczba godzin:	15,0
Nauczyciel:	Koźuch Julita, mgr
Forma zajęć:	konwersatorium
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • dyskusja dydaktyczna • e-learning • inscenizacja • metoda przypadków • metoda sytuacyjna • objaśnienie lub wyjaśnienie • opis
Zakres tematów:	<p>Wprowadzenie do problematyki zarządzania zasobami ludzkimi</p> <p>Zapoznanie z metodami pozyskiwania pracowników</p> <p>Konstruowanie profilu kwalifikacyjnego, opisu stanowiska pracy</p> <p>Pisanie listów motywacyjnych i CV – analiza poszczególnych składowych CV, zastosowanie analizy biograficznej</p> <p>Procedura rozmowy kwalifikacyjnej – praca z opisami przypadków</p> <p>Konstruowanie scenariuszy wywiadów kwalifikacyjnych</p> <p>Wprowadzanie pracowników do organizacji – praca z opisami przypadków</p> <p>Stosowanie metod indywidualnego doskonalenia kadr</p> <p>Konstruowanie ścieżki kariery zawodowej</p> <p>Zapoznanie z metodami oceniania pracowników</p>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • inne
Warunki zaliczenia:	Obecność na zajęciach i przygotowanie 3 prac (zadań) pisemnych na zaliczenie.
Literatura:	<p>Dejnaka A., Zasoby ludzkie – planowanie i zarządzanie, Wyd. Helion, Gliwice 2003</p> <p>Pocztowski A., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Strategie, procesy, metody”, PWE, Warszawa 2008</p> <p>Robbins S.P., DeCenzo D.A., Podstawy zarządzania, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, W-wa 2002</p> <p>Walkowiak R., Zarządzanie zasobami ludzkimi – Kompetencje, nowe trendy , efektywność, Wyd.”Dom Organizatora”, Toruń 2007</p> <p>Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. Wyższej Szkoły Bankowej, Poznań 2007</p>