

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Socjologia organizacji i zarządzania
Kierunek:	Socjologia, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2013
Specjalność:	socjologia gospodarki
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Socjologia Organizacji i Zarządzania
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	15,0
Nauczyciel:	Koźuch Julita, mgr
Forma zajęć:	konwersatorium
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none">• dyskusja dydaktyczna• ekspozycja• klasyczna metoda problemowa• metoda sytuacyjna• opis

Zakres tematów:

1. Istota organizacji i jej otoczenia:
 - misja, cele, zadania i podstawowe funkcje organizacji
 - otoczenie organizacji i wybrane metody jego analizy
 - społeczna odpowiedzialność organizacji
2. Istota zarządzania i podstawowe kierunki w tej dziedzinie:
 - stanowisko klasyków, kierunek zasobów ludzkich oraz kierunek ilościowy
 - trzy współczesne podejścia naukowe do zarządzania – procesowe, systemowe i sytuacyjne.
3. Struktura organizacyjna:
 - czynniki określające strukturę organizacyjną
 - struktura a integracja i dezintegracja organizacji
 - typologie struktur organizacyjnych
 - projektowanie i zmiana struktur organizacyjnych.
4. Przywództwo i kierowanie w organizacji:
 - pojęcie i źródła przywództwa
 - motywowanie i przewodzenie, podstawowe koncepcje motywacji
 - style kierowania i różnorodne ich ujęcia: podejście klasyczne, teorie cech, teorie behawioralne, teorie uwarunkowań, orientacje współczesne
 - kwestionariusze badające style kierowania.
5. Grupy społeczne w organizacji:
 - ukierunkowanie relacji w grupie
 - cechy i usprawnianie relacji grupowych
 - zakłócenia w procesie grupowego rozwiązywania problemów
 - typologia ról grupowych i próba ich diagnozowania przy użyciu kwestionariusza.
6. Komunikacja i części składowe procesu komunikacyjnego w organizacji:
 - uwarunkowania skutecznej komunikacji
 - przezwyciężanie barier komunikacyjnych w organizacji
 - kierunki przepływu informacji w sieci komunikacyjnej organizacji.
7. Kultura organizacyjna:
 - pojęcie kultury organizacyjnej
 - uwarunkowania kultury organizacyjnej, podstawowe jej modele i funkcje
 - wymiary kultury organizacyjnej
 - typologie kultur organizacyjnych
8. Konflikt i sprzeczność w organizacji.
 - źródła konfliktów w organizacji
 - modele i typologie konfliktów
 - metody rozwiązywania konfliktów
9. Zmiana organizacyjna i uczenie się organizacji.
 - koncepcje i modele zmiany organizacyjnej
 - typowe scenariusze zmiany
 - opór wobec zmiany i sposoby jego przezwyciężania
 - realizacja zmiany.

Forma oceniania:	• inne
Warunki zaliczenia:	Ocena za przygotowanie i wygłoszenie wystąpienia na wybrany temat z zakresu socjologii organizacji i zarządzania
Literatura:	<ol style="list-style-type: none">1. Griffin R.W., Podstawy organizacji i zarządzania, PWN, W-wa 20022. Kożusznik B.: <i>Zachowania w organizacji</i>. Warszawa: PWE 2007.3. Nauka organizacji i zarządzania, red. A.Chrisidu-Budnik, J. Korczak, A.Pakuła, J.Supernat, Kolonia Limited, Wrocław 20054. Mintzberg H., Zarządzanie, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 20125. Robbins S.P., DeCenzo D.A., Podstawy zarządzania PWE, W-wa 20026. Stoner J.A.F., Wankel Ch., Kierowanie PWE, W-wa 19997. Podstawy organizacji i zarządzania, red. Z.M. Szeloch, Centrum Szkolenia Samorządu i Administracji, Lublin 2000