

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Sztuka kierowania ludźmi, czyli charyzmat przywódctwa według reguły świętego Benedykta
Kierunek:	Filozofia, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2012
Rok/Semestr:	III/5
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	Kowalewska Małgorzata, dr hab.
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Punkty ECTS:	3,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	10,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 30,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 10,0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 15,0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 10,0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu 15,0 praca samodzielna, lektury i opracowanie eseju
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Znajomość historii starożytnej i średniowiecznej
Metody dydaktyczne:	• wykład konwersatoryjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> Wyjaśnienie pojęć: charyzmat, przywódctwo, reguła, zarządzanie, kierowanie, administrowanie św. Benedykt i jego <i>Reguła</i>; historia i oddziaływanie, aktualność <i>Reguła</i> benedyktyńska i jej struktura. Współpraca mnichów jako przykład zarządzania sobą i organizacją. Firma jako wspólnota ukierunkowana: filary, podział władzy i funkcje, cele. Co to są zdolności przywódcze. Co charakteryzuje osoby o takich zdolnościach. Jaki powinien być lider: jego rola w funkcjonowaniu całości . Kierowanie zespołem. Czy można nauczyć się kierowania ludźmi. Podstawy duchowości lidera: człowiek jako istota społeczna; kontakty z pracownikami; samotność. "Pokusy władzy" Lider wobec kryzysów i konfliktów: zapobieganie i łagodzenie. Motywowanie i krytykowanie. O "męskim" i "kobiecy" stylu zarządzania Duchowość a przedsiębiorczość.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> końcowe zaliczenie pisemne obecność na zajęciach
Warunki zaliczenia:	Obecność na wykładach, opanowanie materiału oraz przygotowanie krótkiej pracy pisemnej.
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> <i>Duchowość i zarządzanie, czyli Reguła św. Benedykta w strategii przedsiębiorstwa</i>, Paolo G. Bianchi, 2009 <i>Sztuka kierowania ludźmi. Notker Wolf OSB</i>, 2011 <i>Podstawy duchowości lidera</i>. Włodzimierz Zatorski OSB, 2010. <i>The Force for Change: How Leadership Differs from Management</i>, John P. Kotter, 1990. <i>Starożytne Reguły Zakonne</i>, ATK 1980 Benedictus Nursinus, <i>Reguła</i>, ed. R. Hanslik 1960 Benedykt z Nursii <i>Reguła</i>, tłum. benedyktyńów tynieckich, www. benedyktyni.net
Dodatkowe informacje:	W ostatnich latach podjęto udane próby zastosowania <i>Reguły</i> kształcenia osób zarządzających: zgodnie ze współczesnymi trendami a zarazem z nawiązaniem do tradycji. Wykład ma na celu prezentację tego zagadnienia.

Modułowe efekty kształcenia:	01 potrafi omówić główne problemy poruszane na zajęciach fakultatywnych 02 umie wskazać powiązania problematyki omawianej na zajęciach fakultatywnych z problematyką nauk humanistycznych i społecznych 03 umie przedstawić główne kierunki i najważniejsze stanowiska z zakresu problematyki omawianej na zajęciach 04 potrafi samodzielnie analizować materiał teoretyczny związany z omawianymi w ramach przedmiotu zagadnieniami 05 umie wskazać powiązania tematyki zajęć z instytucjami kultury i współczesnym życiem kulturalnym 06 potrafi porozumiewać się na tematy omawiane na zajęciach w języku polskim oraz (w przypadku zajęć fakultatywnych w języku obcym) na podstawowym poziomie w wybranym języku obcym 07 potrafi samodzielnie poszerzać wiedzę z zakresu omawianego na zajęciach fakultatywnych
------------------------------	---