

Sylabus przedmiotu

| | |
|---|---|
| Przedmiot: | Zarządzanie zasobami ludzkimi |
| Kierunek: | Pedagogika, II stopień [4 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2014 |
| Specjalność: | doradztwo zawodowe i personalne |
| Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu: | stacjonarne |
| Rok/Semestr: | I/2 |
| Liczba godzin: | 15,0 |
| Nauczyciel: | Sanecki Grzegorz, dr |
| Forma zajęć: | wykład |
| Rodzaj zaliczenia: | egzamin |
| Punkty ECTS: | 4,0 |
| Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze): | 0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 15,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 45,0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 20,0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 40,0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu |
| Poziom trudności: | nie dotyczy |
| Wstępne wymagania: | Brak |
| Metody dydaktyczne: | <ul style="list-style-type: none"> • wykład informacyjny • wykład konwersatoryjny |
| Zakres tematów: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Zarys dziejów i filozofii zarządzania zasobami ludzkimi - era klasyczna, era stosunków międzyludzkich, era zasobów ludzkich, era potencjału społecznego. 2. Rozwój naukowej refleksji nad ZZL - szkoła naukowego zarządzania, klasyczna szkoła zarządzania, szkoła stosunków międzyludzkich, szkoła behawioralna. 3. Kultura organizacji (model E. Scheina). 4. Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi. 5. Polityka personalna i strategiczne zarządzanie potencjałem społecznym. 6. Procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi - przeprowadzanie zmian i zaangażowanie pracowników, elastyczność, praca zespołowa i zarządzanie jakością totalną. 7. Komunikowanie się w organizacji. |
| Forma oceniania: | <ul style="list-style-type: none"> • egzamin pisemny • obecność na zajęciach |
| Literatura: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategia i działanie, Kraków 1998. 2. Piotrkowski K., Świątkowski M., Kierowanie zespołami ludzi, Warszawa 2000. 3. McKenna E., Beech N., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 1999. 4. Kostera M., Zarządzanie personelem, Warszawa 1994. 5. Robbins S.P., Prawdy o kierowaniu ludźmi, Warszawa 2003. |
| Modułowe efekty kształcenia: | <p>01 Wylicza i objaśnia okresy w rozwoju praktyki i teorii ZZL</p> <p>03 Wskazuje i objaśnia podstawowe modele polityki personalnej</p> <p>04 Zna i opisuje prawidłowości związane z przeprowadzaniem zmian w organizacji i jej kulturze, budowaniem zaangażowania pracowników, uelastyczniania przedsiębiorstwa w obszarze ZZL, zaprowadzania pracy zespołowej i zarządzania jakością totalną</p> <p>05 Zna i opisuje sposoby oraz zasady komunikowania się w organizacji, motywowania pracowników, a także prawidłowości dotyczące funkcjonowania stosunków pracowniczych</p> |