

## Sylabus przedmiotu

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Przedmiot:                              | <b>Zarządzanie kapitałem ludzkim (ZKL)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Kierunek:                               | Filozofia, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2014                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Specjalność:                            | doradztwo i komunikacja w biznesie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu: | Zarządzanie kapitałem ludzkim                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Rok/Semestr:                            | I/2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Liczba godzin:                          | 30,0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Nauczyciel:                             | <b>Kożuch Julita, mgr</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Forma zajęć:                            | konwersatorium                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Rodzaj zaliczenia:                      | zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Metody dydaktyczne:                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ćwiczenia przedmiotowe</li> <li>• dyskusja dydaktyczna</li> <li>• inscenizacja</li> <li>• klasyczna metoda problemowa</li> <li>• metoda przypadków</li> <li>• metoda sytuacyjna</li> <li>• objaśnienie lub wyjaśnienie</li> <li>• opis</li> <li>• warsztaty grupowe</li> <li>• z użyciem komputera</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Zakres tematów:                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Wprowadzenie do problematyki zarządzania kapitałem ludzkim</li> <li>2.Zapoznanie z metodami pozyskiwania pracowników</li> <li>3.Konstruowanie profilu kwalifikacyjnego, formularzy zapotrzebowania na pracownika</li> <li>4. Pisanie listów motywacyjnych i CV – analiza poszczególnych składowych CV, zastosowanie analizy biograficznej</li> <li>5.Procedura rozmowy kwalifikacyjnej</li> <li>6.Konstruowanie scenariuszy wywiadów kwalifikacyjnych – praca z opisami przypadków</li> <li>7.Wprowadzanie pracowników do organizacji – praca z opisami przypadków, inscenizacje</li> <li>8.Stosowanie metod indywidualnego doskonalenia kadr</li> <li>9.Konstruowanie ścieżki kariery zawodowej</li> <li>10.Zapoznanie z metodami oceniania pracowników</li> </ol> |
| Forma oceniania:                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• przegląd prac</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Warunki zaliczenia:                     | Zrealizowanie 3 zadań zaliczeniowych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Literatura:                             | <p>Dejnaka A., Zasoby ludzkie – planowanie i zarządzanie, Wyd. Helion, Gliwice 2003</p> <p>Pocztowski A., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Strategie, procesy, metody”, PWE, Warszawa 2008</p> <p>Robbins S.P., DeCenzo D.A., Podstawy zarządzania, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, W-wa 2002</p> <p>Walkowiak R., Zarządzanie zasobami ludzkimi – Kompetencje, nowe trendy , efektywność, Wyd."Dom Organizatora", Toruń 2007</p> <p>Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. Wyższej Szkoły Bankowej, Poznań 2007</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Modułowe efekty kształcenia:            | <ol style="list-style-type: none"> <li>01 definiuje podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzanie personelem w organizacji</li> <li>02 dobiera metody i narzędzia zarządzania do sytuacji</li> <li>03 tłumaczy związki i relacje pomiędzy polityką personalną a funkcjonowaniem organizacji</li> <li>04 posiada umiejętność pisanie podstawowych dokumentów aplikacyjnych</li> <li>06 umie wykorzystać wiedzę dotyczącą podstawowych procesów realizowanych w ramach funkcji personalnych</li> <li>08 posiada świadomość ciągłego zdobywania wiedzy i doświadczenia zawodowego</li> <li>09 jest zdolny do uczestniczenia w realizacji podstawowych procesów w ramach zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji</li> </ol>                                                                                   |