

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Zarządzanie kapitałem ludzkim II</b>
Kierunek:	Zarządzanie, II stopień [4 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2014
Rok/Semestr:	I/1
Liczba godzin:	15,0
Nauczyciel:	<b>Rakowska Anna, dr hab.</b>
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	5,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 15,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Podstawowa wiedza w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ćwiczenia przedmiotowe</li> <li>• dyskusja dydaktyczna</li> <li>• metoda projektów</li> <li>• opis</li> <li>• wykład konwersatoryjny</li> </ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ZZL a koncepcja kapitału ludzkiego. Koncepcja zarządzania kapitałem ludzkim.</li> <li>2. Pomiar i raportowanie kapitału ludzkiego.</li> <li>3. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: zarządzanie oparte na kompetencjach i zarządzanie talentami.</li> <li>4. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: wybrane aspekty wydajności i motywacji pracowników (w tym kontrakt psychologiczny, satysfakcja, zaangażowanie, systemy wysokiej wydajności).</li> <li>5. Praktyka zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji: rozwój zasobów ludzkich w organizacji. Podejścia / metody w doskonaleniu pracowników.</li> <li>6. Zarządzanie różnorodnością zasobów ludzkich w organizacji.</li> <li>7. Nowe technologie w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.</li> </ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• egzamin ustny</li> </ul>
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Baron A., Armstrong M., Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna Wolters Kluwer business, Kraków 2008.</li> <li>2. Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, pod red. H. Król, A. Ludwicyński, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2011.</li> <li>3. Dobija D., Pomiar i sprawozdawczość kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie, Warszawa 2004.</li> <li>4. Łukasiewicz G., Kapitał ludzki organizacji. Pomiar i sprawozdawczość, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2009.</li> <li>5. Moczydłowska J., Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Difin, Warszawa 2010.</li> <li>6. Juchnowicz M., Satysfakcja zawodowa pracowników. Kreator kapitału ludzkiego, PWE, Warszawa, 2014</li> <li>7. Czasopismo „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, Wyd. Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.</li> </ol>