

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Zarządzanie publiczne</b>
Kierunek:	Animacja kultury, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2014
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	<b>Róžański Andrzej, dr</b>
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	6,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	2,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 30,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 15,0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 15,0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 28,0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	podstawowy
Wstępne wymagania:	brak
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• metoda przypadków</li> <li>• metoda sytuacyjna</li> <li>• objaśnienie lub wyjaśnienie</li> <li>• opis</li> <li>• pokaz</li> <li>• prelekcja</li> <li>• wykład informacyjny</li> </ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podstawowe pojęcia w zarządzaniu</li> <li>2. Kierunki i szkoły zarządzania</li> <li>3. Struktury organizacyjne</li> <li>4. Organizacja i uwarunkowania jej działania</li> <li>5. Proces zarządzania w organizacji publicznej</li> <li>6. Style kierowania</li> <li>7. Zarządzanie zasobami ludzkimi</li> <li>8. Ocena kompetencji menedżerskich w organizacjach publicznych</li> <li>9. Rozwój kapitału społecznego organizacji</li> <li>10. Budowanie relacji kierownik- podwładny</li> <li>11. Wartościowanie pracy w jednostkach samorządowych i publicznych</li> <li>12. Funkcjonowanie rynkowe i społeczne podmiotów (non profit) ekonomii społecznej, adm. samorządowej i publicznej</li> <li>13. Zarządzanie społecznie odpowiedzialne</li> <li>14. Polityka Rozwój lokalny, regionalny</li> <li>15. Zarządzanie projektami społecznymi</li> </ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• egzamin pisemny</li> <li>• egzamin ustny</li> </ul>
Warunki zaliczenia:	egzamin ustny i pisemny
Literatura:	<p>Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2005</p> <p>Drucker P. F., Praktyka zarządzania, MT Biznes 2005,</p> <p>Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 2006,</p> <p>Hausner J. (red). Zarządzanie podmiotami ekonomii społecznej, 2007</p> <p>Kożuch B., Zarządzanie Publiczne w Teorii i Praktyce Polskich Organizacji, 2004</p> <p>Peszko A., Podstawy Zarządzania Organizacjami,, Kraków 2005</p> <p>Róžański A., Psychospołeczne korelaty gotowości do uczenia się i rozwoju pracowników wykwalifikowanych, Wydawnictwo UMCS Lublin, 2014</p> <p>Róžański A., Rozwój zasobów ludzkich w organizacji, (materiały autorskie). Lublin, 2014</p>

Modułowe efekty kształcenia:	01 Student, który zaliczył przedmiot, potrafi: posługiwać się podstawową terminologią i elementarną wiedzą z zakresu teorii i praktyki zarządzania publicznego 02 rozróżnić tradycyjne i nowoczesne podejścia do zarządzania publicznego na gruncie teoretycznym i praktycznym 03 identyfikować specyfikę zarządzania zasobami ludzkimi i działalnością w instytucjach publicznych 04 projektować działania otwarte na innowacyjność, przedsiębiorczość, samokształcenie i doskonalenie zawodowe w sferze zarządzania publicznego 05 nieustannie aktualizować swoją wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania publicznego
------------------------------	---