

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie publiczne
Kierunek:	Animacja kultury, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2014
Rok/Semestr:	II/3
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	Róžański Andrzej, dr
Forma zajęć:	ćwiczenia
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Poziom trudności:	podstawowy
Wstępne wymagania:	brak
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia przedmiotowe • dyskusja dydaktyczna • klasyczna metoda problemowa • konsultacje • metoda projektów • metoda przypadków • metoda sytuacyjna • objaśnienie lub wyjaśnienie • opis • pokaz • warsztaty grupowe
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Struktury organizacyjne - projektowanie 2. Opis stanowiska pracy w wybranej instytucji 2. Projektowanie działań społecznych. 3. Wartościowanie pracy w służbie cywilnej 4. Zarządzanie zasobami ludzkimi – administrowanie kadrami 5. Rozwój kompetencji, profile kompetencyjne pracowników wykwalifikowanych w służbie cywilnej 6. Zamówienia publiczne procedury 7. Zarządzanie instytucjami publicznymi.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia praktyczne/laboratoryjne • dokumentacja realizacji projektu • końcowe zaliczenie ustne • obecność na zajęciach • ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność) • realizacja projektu
Warunki zaliczenia:	projekty cząstkowe, aktywność na zajęciach
Literatura:	<p>Armstrong M. Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2005</p> <p>Drucker P. F., Praktyka zarządzania, MT Biznes 2005,</p> <p>Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 2006,</p> <p>Hausner J. (red). Zarządzanie podmiotami ekonomii społecznej, 2007</p> <p>Kożuch B., Zarządzanie Publiczne w Teorii i Praktyce Polskich Organizacji, 2004</p> <p>Peszko A., Podstawy Zarządzania Organizacjami,, Kraków 2005</p> <p>Róžański A., Psychospołeczne korelaty gotowości do uczenia się i rozwoju pracowników wykwalifikowanych, Wydawnictwo UMCS Lublin, 2014</p> <p>Róžański A., Rozwój zasobów ludzkich w organizacji, (materiały autorskie). Lublin, 2014</p>

Modułowe efekty kształcenia:	01 Student, który zaliczył przedmiot, potrafi: posługiwać się podstawową terminologią i elementarną wiedzą z zakresu teorii i praktyki zarządzania publicznego 02 rozróżnić tradycyjne i nowoczesne podejścia do zarządzania publicznego na gruncie teoretycznym i praktycznym 03 identyfikować specyfikę zarządzania zasobami ludzkimi i działalnością w instytucjach publicznych 04 projektować działania otwarte na innowacyjność, przedsiębiorczość, samokształcenie i doskonalenie zawodowe w sferze zarządzania publicznego 05 nieustannie aktualizować swoją wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania publicznego
------------------------------	---