

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Systemy motywacyjne (ocena+wynagrodzenia)</b>
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], stacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2012
Specjalność:	zarządzanie zasobami ludzkimi
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Systemy motywacyjne (ocena+wynagrodzenia)
Rok/Semestr:	III/5
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	<b>Jakubiak Monika, dr</b>
Forma zajęć:	ćwiczenia
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Wiedza teoretyczna z zakresu motywowania pracowników
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"><li>• ćwiczenia laboratoryjne</li><li>• dyskusja dydaktyczna</li><li>• konsultacje</li><li>• metoda projektów</li><li>• metoda przypadków</li><li>• wykład informacyjny</li></ul>
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Wynagradzania a motywowanie pracowników</li><li>2.Istota wynagrodzenia (wynagradzania) pracowników</li><li>3.Struktura wynagrodzenia pracownika</li><li>4.Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego</li><li>5.Zasady określania stałych dodatków do płacy</li><li>6.Części zmienne wynagrodzenia</li><li>7.Świadczenia pozapłacowe – rola w systemie wynagradzania</li><li>8.System kafeteryjny</li><li>9.Koncepcja wynagrodzenia całkowitego i sposoby jego wyliczania.</li><li>10.Wynagrodzenie długookresowe</li><li>11. Analiza systemów wynagrodzeń stosowanych w praktyce</li></ol>
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"><li>• ćwiczenia praktyczne/laboratoryjne</li><li>• końcowe zaliczenie pisemne</li><li>• obecność na zajęciach</li><li>• ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność)</li></ul>
Warunki zaliczenia:	<ul style="list-style-type: none"><li>• obecność na zajęciach</li><li>• praca w grupie podczas zajęć</li><li>• praca końcowa (indywidualna)</li><li>• praca pisemna</li></ul>
Literatura:	Borkowska S., Strategie wynagradzania, PWE, 2001. Czajka J., Wynagradzanie pracowników, PWE, 2012.