

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Absolwent na rynku pracy
Kierunek:	Socjologia, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2012
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Absolwent na rynku pracy
Rok/Semestr:	III/6
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	Różycka-Górska, Monika, mgr
Forma zajęć:	konwersatorium
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Punkty ECTS:	2,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 30,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Wstępne wymagania:	-
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none">• dyskusja dydaktyczna• film• metoda przypadków• objaśnienie lub wyjaśnienie• warsztaty grupowe• z użyciem komputera

1. Sytuacja absolwentów uczelni wyższych na regionalnym rynku pracy:

- stopa bezrobocia
- wskaźnik zatrudnienia i aktywności zawodowej
- struktura bezrobotnych w kategoriach wykształcenia
- kierunki kształcenia najbardziej zagrożone bezrobociem w woj. lubelskim
- kierunki kształcenia cieszące się największym zainteresowaniem ze strony kandydatów w woj. lubelskim
- kierunki najmniej zagrożone bezrobociem w woj. lubelskim

II. Wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy:

- oczekiwane przez pracodawców kompetencje na podstawie analizy zgłaszanych do urzędów pracy ofert pracy
- monitoring ofert pracy
- kompetencje i predyspozycje oczekiwane przez pracodawców
- przyczyny odmowy zatrudnienia w opinii pracodawców w woj. lubelskim
- czynniki ograniczające wzrost zatrudnienia w opinii pracodawców
- czynniki umożliwiające wzrost konkurencji w woj. lubelskim

III. Bariery utrudniające uzyskanie zatrudnienia

IV. Szanse i możliwości absolwentów uczelni wyższych na regionalnym rynku pracy:

- potrzeby i oczekiwania przedsiębiorstw
- strategie w poszczególnych branżach
- wykształcenie poszukiwanych pracowników w podziale na branże

V. Poszukiwanie pracy:

1. Dokumenty aplikacyjne:

- CV
- List motywacyjny

- Portfolio

2. Zasady i formy rekrutacji

- Rozmowa kwalifikacyjna
- Assessment Center

3. Metody aktywnego poszukiwania pracy

- Metody poszukiwania pracy
- Ważne instytucje w poszukiwaniu pracy

4. Formy zatrudnienia

- Umowa o pracę
- Umowa zlecenie
- Umowa o dzieło
- Kontrakt menadżerski
- Wolontariat
- Praktyka absolwencka

- ABC zakładania własnej działalności gospodarczej

- Rozpoczęcie działalności gospodarczej

- Sposoby i formy finansowania działalności gospodarczej

5. Rynek pracy

Zakres tematów:

Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • obecność na zajęciach • ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność) • portfolio
Warunki zaliczenia:	Opracowanie profesjonalnego, zindywidualizowanego profilu absolwenta
Literatura:	<p>1. Gach Grzegorz, Kasianiuk Gabriela, Krześciński Piotr, Makowski Cezary, Losy absolwentów szkół województwa lubelskiego.</p> <p>Raport z badań ilościowych wśród absolwentów szkół wyższych i jakościowych wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, Lublin 2014 r.</p> <p>2. Kompleksowa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubelskim, Raport z badań 2013, WUP w Lublinie.</p> <p>3. Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim za okres listopad 2013 – kwiecień 2014, Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy, dokument elektroniczny, http://lorp.wup.lublin.pl/badania-i-analizy-lorp, z dnia 17.09.2014 r.</p> <p>4. Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak Sedlak w 2013 roku, http://wynagrodzenia.pl, dostęp: 16.09.2014 r.</p> <p>5. Potrzeby i oczekiwania przedsiębiorstw. Raport z badań ilościowych i jakościowych wśród mikroprzedsiębiorstw województwa lubelskiego (I fala badania – 2013/2014), WUP w Lublinie, Lublin 2014.</p> <p>6. <i>Ranking szkół wyższych według poziomu bezrobocia absolwentów (rok akademicki 2011/2012)</i>, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lublin 2013 r.</p> <p>7. Raport GUS „Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie lubelskim. Stan w I kwartale 2014 roku”.</p> <p>Źródła:</p> <p>1. Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy, stan w końcu IV kwartału 2014 r., MUP w Lublinie.</p> <p>Bazy danych:</p> <p>1. BILANS KAPITAŁU LUDZKIEGO W POLSCE Badanie pracodawców, Zagregowane bazy danych z wynikami badań pracodawców i ludności realizowanych w ramach I (2010r.), II (2011r.), III (2013r.) i IV (2014r.) edycji Bilansu Kapitału Ludzkiego: BKL_pracodawcy_1_4ed.7z, dostęp: http://bkl.parp.gov.pl/bazy-danych2013, dnia 17.09.2014 r.</p> <p>Strony internetowe:</p> <p>http://bkl.parp.gov.pl</p> <p>http://lorp.wup.lublin.pl</p> <p>http://www.mup.lublin.pl</p> <p>http://www.stat.gov.pl</p> <p>http://www.wup.lublin.pl</p> <p>Akty prawne:</p> <p>Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późn. zm.</p>

Efektami końcowymi zajęć będzie **stworzenie zindywidualizowanego profilu absolwenta** ułatwiającego szybkie znalezienie pracy, zorientowanie się w wymaganiach pracodawców, pozyskiwanie i aktualizację kompleksowych informacji o lubelskim rynku pracy (stały monitoring oraz prognozowanie zmian, które mogą nastąpić w przyszłości) w oparciu o portal Lubelska Pracownia: <http://lubelskapracownia.pl/> . Profil Absolwenta zostanie „sparowany” z ofertami pracy pod kątem przydatności danego kandydata do pracy na proponowanym stanowisku.

Profil zawierać będzie:

- dane osobowe
- wykształcenie
- doświadczenie zawodowe
- kwalifikacje i umiejętności
- preferowane branże oferty pracy
- preferowany rodzaj umowy
- preferowane miejsca pracy
- inne informacje ważne z punktu widzenia absolwenta
- informacje o dostępnych dla absolwentów ofertach pracy
- możliwość tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Dodatkowe informacje:

Dodatkowo profil umożliwi uczestnikowi zajęć zdiagnozowanie swoich kompetencji poprzez wypełnienie on-line następujących **testów kompetencyjnych:**

- dyspozycyjność
- asertywność
- relacje międzyludzkie
- umiejętności przywódcze
- kreatywność
- samoakceptacja
- poczucie własnej skuteczności
- odpowiedzialność
- radzenie sobie ze stresem

Profil Absolwenta umożliwi również **dostęp do gry symulacyjnej**, która pozwoli sprawdzić się w procesie rekrutacji, zweryfikuje wiedzę na temat podstawowych zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz profesjonalnej autoprezentacji. Uczestnicy zajęć będą mogli spróbować również swoich sił w trakcie zaaranżowanej **rozmowy kwalifikacyjnej**.

Profil umożliwia również **bezpośredni kontakt on-line z doradcą zawodowym**.