

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Absolwent na rynku pracy</b>
Kierunek:	Socjologia, I stopień [6 sem], stacjonarny, praktyczny, rozpoczęty w: 2012
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Absolwent na rynku pracy
Rok/Semestr:	III/6
Liczba godzin:	30,0
Nauczyciel:	<b>Różycka-Górska Monika, mgr</b>
Forma zajęć:	konwersatorium
Rodzaj zaliczenia:	zaliczenie na ocenę
Punkty ECTS:	2,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 30,0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Wstępne wymagania:	-
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"><li>• dyskusja dydaktyczna</li><li>• film</li><li>• metoda przypadków</li><li>• objaśnienie lub wyjaśnienie</li><li>• warsztaty grupowe</li><li>• z użyciem komputera</li></ul>

**1. Sytuacja absolwentów uczelni wyższych na regionalnym rynku pracy:**

- stopa bezrobocia
- wskaźnik zatrudnienia i aktywności zawodowej
- struktura bezrobotnych w kategoriach wykształcenia
- kierunki kształcenia najbardziej zagrożone bezrobociem w woj. lubelskim
- kierunki kształcenia cieszące się największym zainteresowaniem ze strony kandydatów w woj. lubelskim
- kierunki najmniej zagrożone bezrobociem w woj. lubelskim

**II. Wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy:**

- oczekiwane przez pracodawców kompetencje na podstawie analizy zgłaszanych do urzędów pracy ofert pracy
- monitoring ofert pracy
- kompetencje i predyspozycje oczekiwane przez pracodawców
- przyczyny odmowy zatrudnienia w opinii pracodawców w woj. lubelskim
- czynniki ograniczające wzrost zatrudnienia w opinii pracodawców
- czynniki umożliwiające wzrost konkurencji w woj. lubelskim

**III. Bariery utrudniające uzyskanie zatrudnienia**

**IV. Szanse i możliwości absolwentów uczelni wyższych na regionalnym rynku pracy:**

- potrzeby i oczekiwania przedsiębiorstw
- strategie w poszczególnych branżach
- wykształcenie poszukiwanych pracowników w podziale na branże

**V. Poszukiwanie pracy:**

**1. Dokumenty aplikacyjne:**

- CV
- List motywacyjny
- Portfolio

**2. Zasady i formy rekrutacji**

- Rozmowa kwalifikacyjna
- Assessment Center

**3. Metody aktywnego poszukiwania pracy**

- Metody poszukiwania pracy
- Ważne instytucje w poszukiwaniu pracy

**4. Formy zatrudnienia**

- Umowa o pracę
- Umowa zlecenie
- Umowa o dzieło
- Kontrakt menadżerski
- Wolontariat
- Praktyka absolwencka
- ABC zakładania własnej działalności gospodarczej
- Rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Sposoby i formy finansowania działalności gospodarczej

**5. Rynek pracy**

**6. Mapa instytucji rynku pracy**

Zakres tematów:

Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• obecność na zajęciach</li> <li>• ocena ciągła (bieżące przygotowanie do zajęć i aktywność)</li> <li>• portfolio</li> </ul>
Warunki zaliczenia:	Opracowanie profesjonalnego, zindywidualizowanego profilu absolwenta
Literatura:	<p>1. Gach Grzegorz, Kasianiuk Gabriela, Krzesiński Piotr, Makowski Cezary, Losy absolwentów szkół województwa lubelskiego. Raport z badań ilościowych wśród absolwentów szkół wyższych i jakościowych wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, Lublin 2014 r.</p> <p>2. Kompleksowa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubelskim, Raport z badań 2013, WUP w Lublinie.</p> <p>3. Monitoring ofert pracy w województwie lubelskim za okres listopad 2013 – kwiecień 2014, Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy, dokument elektroniczny, <a href="http://lorp.wup.lublin.pl/badania-i-analazy-lorp">http://lorp.wup.lublin.pl/badania-i-analazy-lorp</a>, z dnia 17.09.2014 r.</p> <p>4. Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak Sedlak w 2013 roku, <a href="http://wynagrodzenia.pl">http://wynagrodzenia.pl</a>, dostęp: 16.09.2014 r.</p> <p>5. Potrzeby i oczekiwania przedsiębiorstw. Raport z badań ilościowych i jakościowych wśród mikroprzedsiębiorstw województwa lubelskiego (I fala badania – 2013/2014), WUP w Lublinie, Lublin 2014.</p> <p>6. <i>Ranking szkół wyższych według poziomu bezrobocia absolwentów (rok akademicki 2011/2012)</i>, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, Lublin 2013 r.</p> <p>7. Raport GUS „Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie lubelskim. Stan w I kwartale 2014 roku”.</p> <p><b>Źródła:</b></p> <p>1. Załącznik nr 1 do sprawozdania MPiPS – 01 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy, stan w końcu IV kwartału 2014 r., MUP w Lublinie.</p> <p><b>Bazy danych:</b></p> <p>1. BILANS KAPITAŁU LUDZKIEGO W POLSCE Badanie pracodawców, Zagregowane bazy danych z wynikami badań pracodawców i ludności realizowanych w ramach I (2010r.), II (2011r.), III (2013r.) i IV (2014r.) edycji Bilansu Kapitału Ludzkiego: BKL_pracodawcy_1_4ed.7z, dostęp: <a href="http://bkl.parp.gov.pl/bazy-danych2013">http://bkl.parp.gov.pl/bazy-danych2013</a>, dnia 17.09.2014 r.</p> <p><b>Strony internetowe:</b></p> <p><a href="http://bkl.parp.gov.pl">http://bkl.parp.gov.pl</a>  <a href="http://lorp.wup.lublin.pl">http://lorp.wup.lublin.pl</a>  <a href="http://www.mup.lublin.pl">http://www.mup.lublin.pl</a>  <a href="http://www.stat.gov.pl">http://www.stat.gov.pl</a>  <a href="http://www.wup.lublin.pl">http://www.wup.lublin.pl</a></p> <p><b>Akty prawne:</b></p> <p>Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z późn. zm.</p>

Efektom końcowym zajęć będzie **stworzenie zindywidualizowanego profilu absolwenta** ułatwiającego szybkie znalezienie pracy, zorientowanie się w wymaganiach pracodawców, pozyskiwanie i aktualizację kompleksowych informacji o lubelskim rynku pracy (stały monitoring oraz prognozowanie zmian, które mogą nastąpić w przyszłości) w oparciu o portal Lubelska Pracownia: <http://lubelskapracownia.pl/> . Profil Absolwenta zostanie „sparowany” z ofertami pracy pod kątem przydatności danego kandydata do pracy na proponowanym stanowisku.

Profil zawierać będzie:

- dane osobowe
- wykształcenie
- doświadczenie zawodowe
- kwalifikacje i umiejętności
- preferowane branże oferty pracy
- preferowany rodzaj umowy
- preferowane miejsca pracy
- inne informacje ważne z punktu widzenia absolwenta
- informacje o dostępnych dla absolwentów ofertach pracy
- możliwość tworzenia profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Dodatkowe informacje:

Dodatkowo profil umożliwi uczestnikowi zajęć zdiagnozowanie swoich kompetencji poprzez wypełnienie on-line następujących **testów kompetencyjnych**:

- dyspozycyjność
- asertywność
- relacje międzyludzkie
- umiejętności przywódcze
- kreatywność
- samoakceptacja
- poczucie własnej skuteczności
- odpowiedzialność
- radzenie sobie ze stresem

Profil Absolwenta umożliwi również **dostęp do gry symulacyjnej**, która pozwoli sprawdzić się w procesie rekrutacji, zweryfikuje wiedzę na temat podstawowych zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz profesjonalnej autoprezentacji. Uczestnicy zajęć będą mogli spróbować swoich sił w trakcie zaaranżowanej **rozmowy kwalifikacyjnej**.

Profil umożliwi również **bezpośredni kontakt on-line z doradcą zawodowym**.