

## Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	<b>Zarządzanie kapitałem ludzkim I</b>
Kierunek:	Zarządzanie, I stopień [6 sem], niestacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2014
Tytuł lub szczegółowa nazwa przedmiotu:	Zarządzanie kapitałem ludzkim I
Rok/Semestr:	II/4
Liczba godzin:	18,0
Nauczyciel:	<b>Rakowska Anna, dr hab.</b>
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	5,0
Godzinowe ekwiwalenty punktów ECTS (łącznie liczba godzin w semestrze):	0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie konsultacji 0 Godziny kontaktowe z prowadzącym zajęcia realizowane w formie zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zajęć dydaktycznych 0 Przygotowanie się studenta do zaliczeń i/lub egzaminów 0 Studiowanie przez studenta literatury przedmiotu
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	-
Metody dydaktyczne:	• wykład informacyjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Przedmiot, uwarunkowania, znaczenie i ewolucja zarządzania zasobami ludzkimi.</li> <li>2. Problemy terminologiczne.</li> <li>3. Kapitał ludzki i kapitał intelektualny organizacji.</li> <li>4. Formy zatrudnienia.</li> <li>5. Struktura i treść podstawowych elementów procesu kadrowego – planowanie kadr, pozyskiwanie pracowników, doskonalenie i rozwój, kierowanie ludźmi, ocenianie, wynagradzanie, odejścia pracowników.</li> <li>6. Audyt personalny.</li> <li>7. Podmioty i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi.</li> <li>8. Umiejdzynarodowienie zarządzania zasobami ludzkimi.</li> <li>9. Systemy informacji personalnej.</li> <li>10. Etyka w zarządzaniu zasobami ludzkimi.</li> <li>11. Strategiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi.</li> <li>12. Współczesne tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi</li> </ol>
Forma oceniania:	• egzamin ustny
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jamka B. , Czynniki ludzki we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011.</li> <li>2. Baron A., Armstrong M. , Zarządzanie kapitałem ludzkim. Uzyskiwanie wartości dodanej dzięki ludziom, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2008.</li> <li>3. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2010.</li> <li>4. Kostera M., Zarządzanie personelem, PWE, Warszawa 2006.</li> <li>5. Król A., Ludwicyński H., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2007.</li> <li>6. Moczyłowska, Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Podręcznik akademicki, Difin, Warszawa 2010.</li> <li>7. Poczowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Strategie – procesy – metody, PWE, Warszawa 2007.</li> </ol>
Dodatkowe informacje:	-