

Sylabus przedmiotu

Przedmiot:	Zarządzanie kapitałem ludzkim II
Kierunek:	Zarządzanie, II stopień [4 sem], niestacjonarny, ogólnoakademicki, rozpoczęty w: 2012
Rok/Semestr:	I/1
Liczba godzin:	8,0
Nauczyciel:	Rakowska Anna, dr hab.
Forma zajęć:	wykład
Rodzaj zaliczenia:	egzamin
Punkty ECTS:	5,0
Poziom trudności:	średnio zaawansowany
Wstępne wymagania:	Podstawowa wiedza w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.
Metody dydaktyczne:	<ul style="list-style-type: none"> • ćwiczenia przedmiotowe • dyskusja dydaktyczna • metoda projektów • opis • wykład konwersatoryjny
Zakres tematów:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego. Znaczenie zasobów ludzkich i niematerialnych w organizacji. 2. Procesy zarządzania kapitałem ludzkimi w organizacji (zarządzanie oparte na kompetencjach, zarządzanie wiedzą, zarządzanie wydajnością pracy kultura efektywności, HPWS). 3. Wybrane aspekty motywacji pracowników. Kontrakt psychologiczny. Zaangażowanie. 4. Rozwój zasobów ludzkich w organizacji. Metody i podejścia w doskonaleniu pracowników. Coaching, mentoring. 5. Zarządzanie talentami. 6. Zarządzanie różnorodnością w organizacji. Wybrane problemy ZKL (patologie w organizacji, nurt krytycznego zarządzania kobiety w zarządzaniu, zarządzanie wiekiem). 7. Wyzwania w HR. Nowe technologie a HR.
Forma oceniania:	<ul style="list-style-type: none"> • egzamin ustny
Literatura:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jamka Beata, Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał? Od zarządzania kompetencjami do zarządzania różnorodnością, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa 2011. 2. Łukasiewicz Grzegorz, Kapitał ludzki organizacji Pomiar i sprawozdawczość, PWE, 2009. 3. Armstrong, Michael. Tytuł: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Oficyna Ekonomiczna : Dom Wydawniczy ABC, 2011. 4. Filipowicz G. , Zarządzanie kompetencjami zawodowymi, PWE 2004 5. Czasopismo: Zarządzanie zasobami ludzkimi, Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych.